

COMPTE RENDU

DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE D'ETABLISSEMENT Du 29 Mai 2026 à 9h00

En présentiel

Présents : Damien STAELENS, Président du CSE - Audrey SORLIN, HR Manager France - Joël PIROTTE, Sales Insulation Director - Sébastien BASSEUR, Responsable HSE

Mickaël BEAUBOIS, titulaire 1^{er} collège – Aurélie AUBOUET, titulaire 2^{ème} collège - Aurélien QUERE, titulaire 1^{er} collège
Marc MAILLET, titulaire 2^{ème} collège

Début de la séance : 9h - Fin de la séance : 12h35

A/ Partie Santé, Sécurité et Conditions de travail

Partage avec Sébastien BRASSEUR, Responsable HSE. Echanges avec les élus sur les différents sujets/partage d'idées

1. REX sur l'incident du 4/5/2026

Contexte :

- Echauffement détecté sur la turbine de transport.
- Echauffement observé sous les broyeurs des filtres.
- Bourrage de poussières de PU formé dans le conduit de transport de poussières

=> Analyse de causes a été effectuée avec les équipes (HSE, production, maintenance, projet...): erreur de programmation dans les tables

Différentes actions mises en place :

- Contrôle & nettoyage de l'installation 🟢
- Surveillance de la température + aspiration 🟡
- Procédure de mise en route avec sonde Pitot 🟢
- Arrêt de la ligne 2, 15-20min avant filtres/Silo 🟢
- Installation et câblage capteur de flux 🟢
- Vérification du programme 🟢
- 2^{ème} capteur pour mesurer la vitesse de déplacement de l'air 🟡
- Procédure pour redémarrage en cas de défaillance 🟢

Les éléments ont été également envoyé à l'inspecteur DREAL dans le cadre du site SEVESO Seuil bas.

2. Nouveau plan de circulation avec les zones+ marquage dans l'atelier

- Travail de réflexion avec les managers : logistique, production, HSE...pour refaire le marquage au sol dans l'atelier suite à l'installation de la nouvelle ligne de sciage et aux besoins de l'atelier.
- Partage du nouveau plan de circulation + marquage atelier (zone piéton – zone exclusivement cariste – zone piéton/cariste....)
- Un marquage spécial « visiteur » est également prévu.
- Echanges avec les élus
- L'entreprise vient semaine prochaine pour une observation des zones puis ensuite installation, idéalement avant la fin de l'été.

3. Autres sujets HSE

Ergonomie :

- Commande de genouillères pour aller nettoyer les cabines : produit reçu - à tester par les opérateurs concernés
- Commande de tapis anti-fatigue ESD pour les machines ATOM en offline : fournisseur crée / commande désormais à lancer dans ARIBA
- Mise en place des « assis debout » dans l'atelier
- Poste cavalier duplication des mesures ligne 1

Sécurité :

- Zone glissante en réglages avec le démolant : passage de l'entreprise Multis le 27/05 dans l'atelier.
- Mesures de bruit : replanification le 18/06/2026 pour faire la 2ème équipe car suite à l'incident du 4/05 l'intervention a dû être interrompu.

B/ Partie Economique et autres points divers

1. Présentation des chiffres et indicateurs

Partage des indicateurs

Département	KPI	Targets	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25
HSE	Taux de fréquence accidents	0	0	0	0	0
HSE	Taux de gravité accidents	0	0	0	0	0
HSE	Nombre de départs de feu	0	0	0	0	0
HSE	Nombre de fuites	0	3	1	1	1

Département	KPI	Targets	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25
PRODUCTION	Production Volume 1er choix M3		51659,5	48972	60227	59018,7
PRODUCTION	Consommation matières premières (kg/m³)	28.9	27.97	27.82	27.67	28.08
PRODUCTION	2nd choix % (hors essais)	0.20%	0.54	0.3	1.09%	0.06%
PRODUCTION	Scrap	0.45%	0.54	0.42	0.27%	0.50%
PRODUCTION	New Availability	80.00%	63.82%	68.23%	67.09%	78.23%



WE
BUILD
TRUST

Département	KPI	Targets	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25
LOGISTIQUE	Rupture matière première provoquant arrêt de production	0	0	0	0	0
LOGISTIQUE	Rupture matière première sans arrêt de production	0	0	0	0	0
LOGISTIQUE	Coût brut transport/m3	10 €	10.15	10.87	9.03	9.03
LOGISTIQUE	Taux de remplissage m3/camion	55	34.58	46.17	53.57	54.08
QUALITE	Product related complaints	0.5	0.21	0	0.15	0
QUALITE	Warehouse complaints	2.5	2.5	5.86	2.17	0

2. Point commercial

Joël PIROTTE présente aux élus du CSE un état des lieux de l'activité commerciale sur le début du 2^{ème} trimestre. Echanges avec les élus.

Chiffres Construction T1/2026 FFB

Le logement neuf amplifie son redressement, la rénovation se dégrade

Le logement neuf ³

Mises en chantier



+35,6 %

À fin mars 2026

Autorisations



+29,3 %

À fin mars 2026

• Le non résidentiel neuf

Bâtiments administratifs:

+23,2%

Mises en chantier



- 0,3 %

À fin mars 2026

L'amélioration-entretien⁴

Activité globale
(en volume)



-2,4 %

T1 2026

Activité en rénovation
énergétique (en volume)



-3,3 %

T1 2026

• Le bâtiment

Activité (en volume) ⁴



+0,2 %

T1 2026

Carnet de
commandes



7 mois

À fin avril 2026

Impact crise du Moyen Orient

- Les entrées de commandes demeurent très élevées, fictivement en Etanchéité alors que le Bâtiment spéculé moins. Les retards de rentrées de commandes seront absorbés fin mai
- **Délai de livraison de 3 à 4 semaines** pour tous les fabricants PIR. **La disponibilité des produits** l'emporte toujours sur le prix dans de nombreuses circonstances, bien que la pression sur les prix devienne plus sensible pour certaines applications
- Certains passent du **PIR au Polystyrène et à la Laine Minérale**
- Risque global de **disponibilité des matières premières** dans le secteur de la construction. Nervosité sur le marché

Impact crise du Moyen Orient

- Hausses importantes, subites et volatiles
- +85% hausse MDI de décembre à juin
- +65% hausse Polyols de décembre à juin
- Hausses Energie
- Hausses Transport
- Tensions logistiques
- Difficulté accrue à anticiper



De nombreuses hausses de prix sur nos produits ont été effectuées entre Avril et Juin 2026. Une nouvelle hausse en juillet 2026 est également prévue sur le BR Bio et l'Autopro.

Prévisions **T2/2026**

- Les volumes devraient rester élevés au deuxième trimestre
- Risque de forte chute après les congés d'été
- Les prix moyens vont continuer d'augmenter au deuxième trimestre avec
 - Une nouvelle hausse de 12% sur toutes les livraisons au 1er juin
 - Une hausse de 5% sur le Br Bio et L'Autopro Si, hors SMAC, sur toutes les livraisons au 1er juillet

Entrées de commandes



Les commandes demeurent historiquement élevées, en partie du fait de la **spéculation** sur la disponibilité et les prix, principalement en **Etanchéité**, mais aussi du fait de la **reprise du neuf**

Ventes premier trimestre :

Malgré des volumes en légère hausse vs 2025, résultats en berne

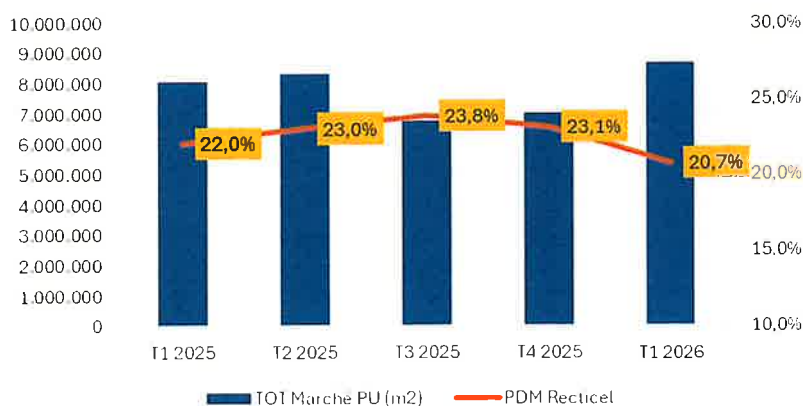
Volumes : -17% par rapport au budget 2026

Net Sales : -29% par rapport au budget 2026

Part de marché Recticel :

Baisse au 1^{er} trimestre sur un marché en hausse de 7,5% vs 2025

PDM Recticel



Ventes deuxième trimestre

Fort rebond volumes & prix impactant positivement l'EBITDA.

recticel

Bilan Ventes 1er Semestre 2026

Même si le 2^{ème} trimestre semble bien meilleure, cela n'est pas suffisant pour rattraper un mauvais 1^{er} trimestre

France	EBITDA YTD Avril
2025	-32,00%
Budget	-57,1%

Au delà du 2^{ème} trimestre 2026, il faut continuer en ce sens dans cette dynamique sur les prix.

Mix produits à fin avril :

La tendance s'améliore, mais gros effort à faire sur produits Premium : Deck VQ, Penté....

Des actions sont prévues pour augmenter les volumes du Deck VQ et du Penté :

- Formation avec SIKA
- Formation avec BMI
- Salon de copropriété rénovation toiture plat
- Ect..

Identifier également les niches d'activités qui se portent bien, telles que :

- Toiture acier
- Rénovation établissements scolaires/santé
- Data center/Bases logistiques/Retail/Industrie....

3. Point sur les effectifs ainsi que les entrées-sorties

Effectif au 28/2/2026 :

	Ouvrier	TAM	Cadres et Assimilés	Total
Bourges	30	37	39	106

- **Avril**
 - ✓ Entrée : 5 dont 2 travaillant pour l'activité Rex Panels en France (2 Cadres, 1 Etam et 1 Ouvrier)
 - ✓ Sortie : 2 (2 Etam)
- **Mai**
 - ✓ Entrée : 2 (1 Ouvrier et 1 Etam) + 2 stagiaires maintenance/RH
 - ✓ Sortie : 1 Etam chez l'activité Rex Panels en France
- **Juin**
 - ✓ Entrée : 1 (1 Ouvrier)
 - ✓ Sortie : 1 (1 Cadre)
- **Juillet**
 - ✓ Entrée : 2 (1 Cadre et 1 Etam)
- **Intérimaire ETP :**
 - Avril 2026
 - ✓ 9.15 : intérimaires en ETP, représentant 8.6% de notre effectif

4. Point sur les recrutements en cours

Echanges sur les recrutements en cours.

De nouvelles initiatives avec des écoles de la région se poursuivent pour développer « les relations écoles » pour renforcer la marque employeur de l'entreprise et développer des partenariats durables.

Accueil de 2 nouveaux stagiaires sur mai/juin : service RH et service maintenance :
BTS Electrotechnique / BTS Gestion des Entreprises option RH

Projet d'accueillir des apprentis au service production en conduite de ligne/maintenance :
rdv effectué avec une structure spécialisée + écoles – recherche de CVs

Création de 2 rolls up marque employeur avec le nouveau logo/charte graphique
Mise à jour du roll up Core Values



Bourges :

Operations H/F :

- 1 Magasinier produits finis (cariste fin de ligne production) : **Alexandre BAZIN 1/06/2026 CLOS**
- 1 Operateur chargement conditionnement **Christophe HANG 18/05/2026 CLOS**
- 1 Technicien de maintenance **Ihsan OZDEMIR 18/05/2026 CLOS**
- 1 Agent d'accueil logistique/administratif **Léonie BOTHY 1/07/2026 CLOS**
- 1 Responsable Qualité*
- 1 Technicien de maintenance WEEKEND
- 1 Magasinier produits finis (cariste fin de ligne production)

Sales H/F :

- 1 Commercial région Est Etanchéité / Bâtiment : **Alexandre FURGAUT – 1/07/2026 CLOS**
- 1 Commercial IDF Etanchéité
- 1 Assistant commercial*

5. Nouvelles informations sur l'évolution du déploiement des projets Windsifter & RectiPol co-dosing

Intervention de Marc Maillet

- **Update sur la 2nd ligne de sciage**

La ligne de sciage est validé conforme CE suivant les directives machines.
La ligne de sciage est conforme au cahier des charges

Rapport N° : 20161454-2 / 1-94YIOKB Rapport établi par : Bastien DECHENE
Réf. Client : 2547446 Le : 14/04/2026

**RAPPORT DE VERIFICATION
DE CONFORMITE DE MACHINE**
Intervention du 15/07/2025 au 11/02/2026
Lieu d'intervention :

recticel
1 Rue Ferdinand, 18000, BOURGES

Équipement vérifié : Ligne de découpe, conditionnement, mise sur palette et housage de panneaux en mousse rigide en polyuréthane

- **Projets Windsifter : séparateur de poussières**

Description du fonctionnement général

Situation à Date :

- Machines installées
- Test de mise en fonctionnement réalisé le jeudi 28/05/2026
- Formation vendredi 29/05/2026

Objectif :

- Séparer les poussières des papiers pour faire des briques de poussières pures,
- Les briques seront conditionnées en big bag
- Les briques seront envoyées a Wevelgem pour être transformées en polyol.
- Le polyol transformé sera réutilisé dans les formulations du moussage.



- **Projet RectiPol co-dosing**

Description du fonctionnement général + planning

Situation à Date :

- Programmes CPU et IHM en cours
- Installations cuveries et skid isolées et purgées

Objectif :

- Réutiliser le polyol dans les formulations du moussage à hauteur de 30%
- Le Rectipolyol sera injecté avant l'échangeur thermique polyol
- Le skid fonctionnera comme tous les autres sur le pupitre de commande OMS
- Le skid sera installé sur la mezzanine de la cabine de mélange

6. Information sur l'application de Co-voiturage KAROS



Recticel Insulation s'associe à AggloBus et à l'application Karos afin de promouvoir le covoiturage domicile-travail auprès des salariés du site de Bourges.

Contexte :

Cette démarche s'inscrit dans un contexte de tension sur le prix du gazole et répond également à un enjeu environnemental, en contribuant à la réduction de l'empreinte carbone liée aux déplacements quotidiens.

L'**application KAROS** permet de faciliter la mise en relation entre conducteurs et passagers pour les trajets du quotidien, qu'ils soient réguliers ou ponctuels, en fonction des trajets et des horaires renseignés. Il offre ainsi une solution de mobilité complémentaire, économique et pratique pour les salariés. Le service concerne les trajets ayant un point de départ ou d'arrivée sur l'une des communes du territoire AggloBus (cf carte du périmètre ci-dessous).

Dans le cadre du partenariat de Recticel Insulation avec AggloBus, certains trajets éligibles peuvent être pris en charge, permettant au passager de voyager sans frais et au conducteur de bénéficier d'une participation financière.

Le recours au covoiturage reste **souple**, puisqu'il peut être utilisé de manière ponctuelle ou régulière, sans obligation de voyager chaque jour avec la même personne.

Important : Le covoiturage peut par ailleurs être réalisé avec toute personne, y compris en dehors de Recticel Insulation.



Modalités pratiques : pour en bénéficier, les salariés doivent créer un compte personnel sur la plateforme Karos depuis leur téléphone, s'identifier en tant que conducteur, passager ou les deux, puis rattacher leur compte à Recticel pour la zone de travail. Pour toute question complémentaire, les salariés sont invités à se rapprocher du service RH.

Le lancement du dispositif est prévu en juin 2026. Une communication dédiée sera diffusée aux salariés afin de présenter les modalités d'inscription et d'utilisation de l'application Karos.

7. Information sur la participation au titre des résultats de l'année 2025

La Direction confirme que les résultats de Recticel Insulation France permettent de dégager encore une fois une réserve spéciale de participation positive, et ainsi, de pouvoir verser aux salariés éligibles, une prime de participation au titre de la performance 2025.

La participation a été mise en place par voie d'accord collectif signé le 25 avril 2018, qui en régit les modalités d'application (conditions d'ancienneté).

Le traitement et le calcul individuel seront effectué prochainement par le service RH.

NATIXIS INTEREPARGNE et Recticel Insulation reviendront vers vous courant juin 2025 dans le cadre de la campagne d'interrogation pour que vous puissiez :

- connaître le montant individuel de votre prime de participation 2025
- et effectuer votre choix entre :
 - placement Total de ma prime de participation 2025 sur le PEE (Plan d'Epargne d'Entreprise)
 - Ou placement Mixte : placement/versement de ma prime de participation 2025
 - Ou versement de ma prime de participation 2025

La communication aux salariés éligibles sur la prime de participation 2025 sera transmise : mail + affichage

Les règles d'investissement en cas de non réponse du salarié pendant la période de traitement : prime versée 100% sur le PEE

La prime de participation est soumise à CSG/CRDS pour tout le monde quel que soit le choix du salarié.

Les FCPE (fonds de placement) pour placer totalement ou partiellement sa prime restent les même que l'année dernière.

8. E-learning Recticel

La Direction rappelle que les modules de formation e-learning mis à disposition des salariés sont **obligatoires**. Ils portent sur des thématiques essentielles, notamment en matière de compliance, de protection des données, de droit des contrats, de cybersécurité, ainsi que sur d'autres sujets contribuant à l'apprentissage et au développement des connaissances.

Il est constaté que plusieurs de ces modules demeurent non réalisés à ce jour, malgré des relances individuelles adressées par le service RH aux salariés concernés, dans le respect des règles de protection des données personnelles. Il est également relevé que plusieurs mois peuvent s'écouler entre deux relances sans qu'aucune amélioration significative dans le suivi des modules ne soit constaté. Dernière relance faite le 4/05/2026 – Précédente relance le 4/12/2025

La Direction insiste donc sur la nécessité, pour les salariés concernés, de prendre ces relances au sérieux et de consacrer le temps nécessaire à la réalisation de ces formations obligatoires.

Le taux d'achèvement des e-learning fait l'objet d'un suivi au niveau du Groupe et leur réalisation est par ailleurs vérifiée dans le cadre des audits.

• Œuvres sociales

Distribution des chèques vacances sur le mois de juin 2026.
Discussion sur l'organisation de la soirée de fin d'année

• Points divers

Pas de point divers

Prochaine réunion Bourges
17/7/2026 9h

Signature du Secrétaire du CSE
Mickaël BEAUBOIS



Signature du Président du CSE
Damien STAELENS

